

I. Pytania o zapisy projektu ustawy

1. Jeżeli w Regulaminie Wynagradzania nie ma u nas kategorii zaszeregowania to powinniśmy ten regulamin zmodyfikować?

Wskazane jest, aby regulamin wynagradzania zawierał kategorie zaszeregowania, ponieważ jest to dokument określający sposób wynagradzania w firmie. Zachęcamy do zapoznania się z artykułem: <https://symfonia.pl/blog/hr/poradnik-managera/jak-przygotowac-regulamin-wynagradzania/>

2. Czy średnioroczne zatrudnienie liczy się tylko dla konkretnej firmy czy razem z firmami powiązanymi (przykładowo jeden właściciel, ale osobny NIP)?

Każdy NIP stanowi osobny podmiot, na którym spoczywają obowiązki względem ustawy.

3. Czy do liczby zatrudnionych liczymy uczniów zatrudnionych na podstawie umowy przygotowania zawodowego? Czy liczymy jako zatrudnionych osoby współpracujące na podstawie powołania art. 13.7? A co z umowami zlecenia zawieranymi przez APT?

Ustawa nie wskazuje tego wprost ale posługuje się pojęciem "pracownik", stąd można wysnuć wniosek, że dotyczy wszystkich pracowników - bez umów zlecenia i odrębnych tytułów do współpracy.

4. Czy do składników zmiennych należy wliczyć wynagrodzenie za nadgodziny? Albo za urlop?

Tak, wszystkie składniki uzupełniające lub zmienne. Wynagrodzenie za urlop należy wliczyć po wyodrębnieniu części stałej.

5. Czy jak nie musimy raportować luki płacowej to czy ja muszę ją obliczać i podawać pracownikom?

Każdy pracownik (niezależnie od wielkości firmy) ma prawo złożyć wniosek o informacje dotyczące: jego indywidualnego poziomu wynagrodzenia i godzinowego poziomu wynagrodzenia, średnich poziomów wynagrodzenia w podziale na płeć w odniesieniu do kategorii pracowników wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

6. Czy limity zatrudnienia warunkujące obowiązek raportowania są takie same dla JSFP?

Tak, dla jednostek publicznych nie ma w tej chwili osobnych regulacji.

II. Pytania o program Symfonia R2Płatnik

1. Jak prawidłowo wprowadzić wykształcenie do programu? Najczęściej uzupełniamy je tylko przy zatrudnieniu, aby dobrze przeliczał się urlop - gdzie wprowadzić ukończenie dodatkowych studiów? To byłoby przydatne przy wartościowaniu.

W ewidencji Wykształcenie wprowadzamy najwyższy poziom edukacji uzyskany przez pracownika. Dodatkowe ukończone szkoły można wprowadzić na zakładce Ukończone szkoły. Proszę pamiętać, że biblioteka rodzajów szkół dostępna jest dopiero od wersji Profesjonalnej Symfonii R2Płatnik.

2. Czy trzeba jakoś dodatkowo włączyć widoczność raportu "Równość płac" zakładce „Analiza płac”? Aktualnie nie widzę takiej opcji.

Zestawienie "Równość płac" dostępne jest w każdej wersji licencji subskrypcyjnej. Nie jest on dostępny w starszej licencji wieczystej.

3. Co to znaczy wersja subskrypcyjna lub wieczysta? Jak to sprawdzić?

Wersja subskrypcyjna to taka, dla której wyrażali Państwo zgodę na automatyczne wystawienie faktury za kolejny okres licencji. Jej wersje to Ekonomiczna, Uniwersalna i Profesjonalna. Wersja licencji wieczystej to starszy rodzaj licencji i ich nazwy stopniowania to Standard i PRO. Tutaj znajdą Państwo webinar dotyczący licencji wieczystej i subskrypcyjnej:

<https://r2platnik.wsparcie.symfonia.pl/hc/pl/articles/25425728718738-Webinarium-Licencja-wieczysta-a-subskrypcja-w-Symfonii-R2P%C5%82atnik>

4. Jak system nas wesprze do obliczenia wskaźników?

Jesteśmy w trakcie opracowywania odpowiednich mechanizmów. Ale nawet już teraz mogą Państwo wykorzystać istniejące narzędzia.

5. Czy jest opcja szybkiego odświeżania okna raportu? Jeśli chcę zmienić jeden parametr, zawsze muszę wchodzić od początku do menu i jest to czasochłonne.

Jak napisała jedna z osób na czacie: „F6 to dzisiejsza wiadomość dnia 😊”. Zachęcamy do przyciśnięcia tego przycisku na klawiaturze w momencie, gdy raport jest wygenerowany (czyli przed zamknięciem wizualizacji wyniku zestawienia/raportu). Dzięki temu pojawi się okno do zmiany parametrów zestawienia/raportu.