

## **I. Nowe okresy zaliczalne**

### **1. Czy UZ bez składek wlicza się do czasu pracy?**

Tak, wliczamy umowy zwolnione z ZUS na podstawie odpowiednich przepisów. Należy dokładnie sprawdzić sytuację pracownika.

### **2. Umowa o pracę zawarta na czas określony przedłużona została do dnia porodu. Czy zasiłek macierzyński wypłacany przez 12 miesięcy po porodzie przez ZUS wlicza się do stażu pracy?**

Nie, nie ma takich regulacji.

### **3. Pracownik nie dostarczył zaświadczenia USP tylko samą umowę zlecenia bez ZUS. Czy pracodawca w celach dowodowych może wymagać zaświadczenia z uczelni o tym że zleceniobiorca faktycznie był w tym czasie studentem?**

Pracodawca ma możliwość wymagania dokumentów potwierdzających uprawnienia pracownika. Jeśli dostarczone dokumenty są niewystarczające, pracownik chcąc skorzystać z uprawnień, powinien przedstawić odpowiednie dowody.

### **4. A jaki dokument może potwierdzić pracę na zleceniu za granicą i opłacanie składek?**

W zależności od kraju. Czasem wydawane są "państwowe" druki jak potwierdzenie ubezpieczeń lub odpowiednik polskiego PIT (uwzględniający daty pracy). Pracując za granicą warto zadbać o udokumentowanie wszelkich zakończonych okresów.

### **5. Pracownik dostarczył umowę zlecenia i rachunki, zaliczyliśmy okres do stażu. Czy w aktach pracowniczych należy wtedy przechowywać te dokumenty?**

Tak, kopia powinna znaleźć się w części B. Proszę wziąć pod uwagę, że gdyby to był Państwa były zleceniobiorca to takie dokumenty mają inny okres przechowywania, więc możliwe, że dokumenty o trwającym wcześniej zleceniu będą wymagały zniszczenia, a do umowy o pracę będziemy potrzebować kopii jako potwierdzenie wymiaru urlopu

### **6. Czy USP wpinamy do akt?**

Tak, w części B.

### **7. Czy druk U1 z Anglii potwierdzający okres zatrudnienia za granicą będzie wystarczający dla ZUS?**

Takie dokumenty są zbędne dla ZUS, który potwierdza jedynie okresy ubezpieczenia w Polsce. Należy przedstawić go bezpośrednio pracodawcy.

### **8. Czy powinniśmy weryfikować autentyczność podpisu elektronicznego na USP?**

Polecamy weryfikację każdego podpisu elektronicznego - w przeglądarkach PDF taka opcja jest dostępna w szybki sposób.

**9. Czy można dostarczyć zaświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej w latach przed 1999 z ZUSu wystawione 10 lat temu?**

Można, jednak jeśli nie ma wystarczających danych pozwalających na zaliczalność, pracownik może być poproszony przez pracodawcę o przedstawienie USP.

**10. Czy w przypadku prowadzenia działalności i wydanego USP - okresy braku podlegania pod opłacanie składek zaliczamy do stażu czy tylko okresy wykazane jako podlegające składkom?**

Zaliczamy okresy ubezpieczenia oraz okresy zwolnione ze składek o ile są one wymienione w przepisach odrębnych ustaw, np. czas przebywania na zasiłkach oraz wakacje składkowe.

**11. A czy praca w rolnictwie też będzie wliczana?**

Praca w rolnictwie wliczała się już wcześniej przed zmianami 2026. Ważne, aby była odpowiednio udokumentowana - są odpowiednie przepisy mówiące o wymaganych poświadczeniach.

**12. Jeśli była umowa o pracę była zawarta na 3 miesiące a zleceniobiorca świadczył usługi co drugi dzień to jaki okres będzie wliczany?**

Cały okres trwania umowy. Nie ma przepisu, który ogranicza się do faktycznego wykonywania zlecenia.

**13. Jak traktujemy okresy nakładających się umów z tym samym pracownikiem, umowa o pracę i zlecenie na inne prace?**

Wykluczamy ze stażu okresy pokrywające się. Jeśli pokrywają się częściowo, do stażu doliczamy odrębne części. A jeśli całkowicie, to bierzemy pod uwagę ten okres tylko raz.

**14. A jak ktoś przyniesie zaświadczenia i okaże się, że od 2012 powinien mieć wyższy wymiar urlopu (26 dni), a miał od 2014 to wyrównujemy, czy nastąpiło przedawnienie?**

Nie wyrównujemy ani nie nastąpiło przedawnienie - przepisy obowiązują od 2026 roku (2 terminy) i dopiero od tego momentu wliczamy nowe okresy zaliczalne.

**15. Czy nowe okresy wliczają się do emerytury?**

Zmiana nie ma wpływu na emerytury, okres uprawniający do odpowiedniej wysokości świadczenia zależy od innych przepisów.

## **16. Czy pasek wypłaty z 2000 roku będzie potwierdzeniem umowy zlecenia?**

Dla celów dowodowych wydaje się to być zbyt mało. Jeśli umowa nie podlegała pod ZUS i nie zostanie wydane USP, należałoby odnaleźć umowę lub zwrócić się do firmy o zaświadczenie o zawartej umowie.

## **17. Czy kończąc współpracę z zleceniobiorcą mamy obowiązek wydać zaświadczenie o okresie zatrudnienia na umowę zlecenie czy tylko na wniosek odchodzącej osoby?**

Nie ma takiego obowiązku, ale z praktyki wiemy, że zleceniobiorca może poprosić o takie zaświadczenie i w tym celu przygotowaliśmy gotowy wzór w R2Płatniku.

## **18. Czy zmiany od 1 maja mają wpływ tylko na urlop, ale już nie na okres wypowiedzenia?**

Zmiany mają wpływ na wszelkie uprawnienia pracownicze zależne od stażu, w tym odprawy.

## **19. Symfonia R2Płatnik. Pracownik był zatrudniony najpierw na umowę zlecenia a następnie i obecnie jest na umowie o pracę. Czy dla prawidłowego wykazania stażu z tej umowy zlecenia konieczne jest aby umowa o pracę była zaewidencjonowana jako dodatkowe zatrudnienie czy może być na podstawowym?**

Program poprawnie wyliczy urlop w obydwu sytuacjach jednak polecamy zastosować dodatkowe zatrudnienie z uwagi na inne naliczenia w systemie.

[Kolejne zatrudnienie - Symfonia R2Płatnik - Symfonia Dokumentacja Online](#), pkt 4 i 5.

## **II. Nagrody jubileuszowe**

### **1. Jeżeli w Regulaminie Wynagradzania mamy zapis, że do nagród jubileuszowych wlicza się staż z umowy o pracę, to możemy przy takim sposobie liczenia stażu pozostać, czy musimy zmodyfikować zapis o zlecenia/B2B itd.? Firma z sektora prywatnego.**

Nie ma obowiązku korygowania regulaminów w firmach prywatnych.

### **2. Jeśli w Układzie Zbiorowym Pracy mamy informację, że do nagrody jubileuszowej należy zaliczyć tylko pracę potwierdzoną świadectwem pracy, to czy staż z umowy zlecenie będzie w to wchodził?**

Nie, nie ma obowiązku zmiany obowiązujących regulaminów.

### III. Wymiar urlopu

**1. Czy przypadku osoby, która dostarczyła dokumenty zwiększające staż i przekroczyła wymagane 10 lat do urlopu w wymiarze 26 dni, naliczamy te 26 dni od razu w styczniu? Sektor prywatny.**

Nie, dopiero od maja, czyli od terminu, w którym wchodzi w życie ustawa dla tej grupy pracodawców.

**2. Dlaczego w przypadku dostarczenia dokumentów z opóźnieniem, cofamy się w przeliczaniu urlopów i innych uprawnień do maja? Np. jeśli pracownik dostarczy je w sierpniu. Sektor prywatny.**

Ponieważ od maja obowiązują nowe przepisy i pracownicy zyskują dodatkowe uprawnienia (np. wyższy dodatek stażowy). Pracownik ma 24 miesiące od wejścia w życie przepisów na dostarczenie swojemu pracodawcy dokumentów - co ważne, dotyczy to pracodawcy, który był nim w dniu wejścia w życie przepisów.

**3. Czy w przypadku pracownika, który dostarczył dyplomy ukończenia studiów I i II stopnia, do ustalenia stażu pracy uwzględnia się już dyplom studiów I stopnia (od tego czasu wykonywał pracę na umowę o pracę), czy dopiero dyplom studiów II stopnia?**

W tej sytuacji należy ustalić, który okres jest korzystniejszy, np. studia I stopnia (8 lat) i posiadany staż z umowy o pracę, którą wykonywał podczas studiów II stopnia.

**4. Czy w przypadku pierwszej pracy, jeśli wyliczymy staż na taki, który uprawnia do 26 dni urlopu to pracownik nabywa prawo i tak po upływie kolejnych miesięcy?**

Tak, zgadza się. Nowe okresy zaliczalne mają wpływ na wymiar urlopu, ale nie na prawo do urlopu.

**5. Czy staż pracy zwiększamy w bieżącym roku, czyli 2026, czy limit 26 dni urlopu przeliczamy w latach wcześniejszych?**

Tylko od wejścia w życie przepisów, czyli od 01.01. dla sektora publicznego i 01.05 dla prywatnego.

**6. Czy mam podwójnie przeliczać staż w sytuacji, gdy przy zatrudnieniu w zeszłym roku zaliczyliśmy pracownikowi do stażu ukończone studia? A teraz dostarczył dokumenty, że ma technikum oraz pracował w trakcie studiów i ten okres jest korzystniejszy?**

Tak, należy ponownie zweryfikować uprawnienia. Ale biorąc pod uwagę, że nowe przepisy wchodzi w życie od 01.01. dla sektora publicznego i 01.05 dla sektora prywatnego. Po przeliczeniu należy sprawdzić który okres jest bardziej korzystny i gdy okaże się, że technikum + umowa zlecenia, należy zastosować te dokumenty.

**7. Student na umowie zlecenia pracował w firmie od 2020 do 31.12.2026, od 01.01.2026 ma umowę o pracę. Czyli do 1 maja 2026 ma urlop: 7 dni za okres styczeń-kwiecień 2026, a od maja do końca roku ma 18 dni, czyli w sumie ma 25 dni urlopu na cały 2026 rok?**

Ponieważ jest to pierwsza praca - liczymy 1/12 wymiaru po każdych przepracowanych 30 dniach. Nie ma tutaj obowiązku zaokrąglania, podany przykład jest możliwy, ale to zależy od polityki firmy. Czyli wynik może wynieść do kwietnia:  $20 / 12 * 4 = 7$  dni + od maja:  $26 / 12 * 8 = 18$  dni, łącznie 25 dni. A w drugiej metodzie do kwietnia  $1,66 * 4 = 6$  dni 5h 7 min + od maja  $2,16 * 8 = 17$  dni 2h 15 min, łącznie 23 dni 7h 23 min.

#### **IV.     Zatrudnienie byłego zleceniobiorcy**

##### **1. Czy pracodawca musi automatycznie doliczyć staż, jeśli aktualny pracownik kiedyś był zleceniobiorcą tejże firmy?**

W ustawie nie ma takiego zapisu. Jednak MRPiPS proponuje działanie jak najbardziej wygodne dla pracownika - czyli jeśli firma posiada nadal wymagane dokumenty, to może doliczyć bez wniosku pracownika.

##### **2. Jeśli zatrudniamy pracownika, który kiedyś był zleceniobiorcą przez 4 lata (umowy podpisywane co miesiąc) to powinien dostać teraz umowę na czas nieokreślony a jego okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące?**

Umowa zlecenia nie wlicza się do limitu umów na czas określony 3/33 - czyli można zawsze na dowolną długość. Ale do okresu wypowiedzenia będzie się wliczać o ile zleceniobiorca świadczył usługi na rzecz tej samej firmy.

##### **3. Pracownik otrzymuje wypowiedzenie umowy w kwietniu. Kiedyś współpracował na zleceniu. Czy mamy doliczyć zlecenie do stażu pracy w naszej firmie i zatem wydłużyć się okres wypowiedzenia? Sektor prywatny.**

Nie, na mocy przepisów przejściowych, okresy wypowiedzenia biegnące w dniu wejścia w życie ustawy nie zostają wydłużone. Gdyby wypowiedzenie zostało złożone w maju, wtedy mieliby Państwo obowiązek je doliczyć.

##### **4. Pracownik wcześniej pracował na podstawie B2B - czy do okresu wypowiedzenia muszą zaliczyć umowę B2B na podstawie dokumentu umowy B2B jaką posiadamy?**

W ustawie nie ma zapisu o automatycznym zaliczaniu okresów do stażu. MRPiPS w swoich materiałach proponuje takie działanie o ile są zachowane dokumenty umożliwiające doliczenie okresu do stażu.

##### **5. Obecny pracownik kiedyś był zleceniobiorcą. Jak ująć ten okres na zlecenie w świadectwie pracy naszego pracownika? Czy sumujemy i wpisujemy łączny okres pracy na zlecenie i na umowę o pracę?**

Nie sumujemy, ponieważ nie jest to okres zatrudnienia tylko okres zaliczalny do stażu. Sugeruję wydanie dodatkowego dokumentu o trwaniu umowy zlecenia - w R2Płatnik jest odpowiednie zaświadczenie.