



**symfonia**

Oprogramowanie. Biznes. **Harmonia.**

# Nowe zasady stażu pracy od 1 maja – co musisz wiedzieć ?

Webinar Symfonii z dnia 28.04.2026r.

Olga Szczepańska

Weronika Sawicka



## Informacje organizacyjne

- Spotkanie jest nagrywane
- Prezentacja będzie udostępniona
- Oba materiały znajdą się na stronie:  
[Webinary – Centrum pomocy - R2Płatnik](#)
- Zachęcamy do zadawania pytań **na czacie**
- Chcemy zebrać Państwa potrzeby szkoleniowe w ankiecie

# Kompleksowe oprogramowanie w obszarze Kadry-Płace-HR



# Kompleksowe oprogramowanie w obszarze Kadry-Płace-HR



**symfonia**  
R2Płatnik



**symfonia**  
eTeczka



**symfonia**  
**inEwi**



**symfonia**  
ePłace



**symfonia**  
ERP w Chmurze



**symfonia**  
HR

## Agenda spotkania

1. Jakie są nowe **okresy zaliczane** do stażu pracy
2. Na co będą miały wpływ **dodatkowe lata stażu**
3. Jak czytać **zaświadczenia z ZUS** przynieszone przez pracowników
4. Techniczne możliwości **Symfonia R2Płatnik** związane z wprowadzaniem i **naliczaniem stażu**
5. Jak wykorzystać dane o stażu w systemie **Symfonia R2Płatnik** do celów związanych z **wyliczeniem luki płacowej**



# Podstawa prawna

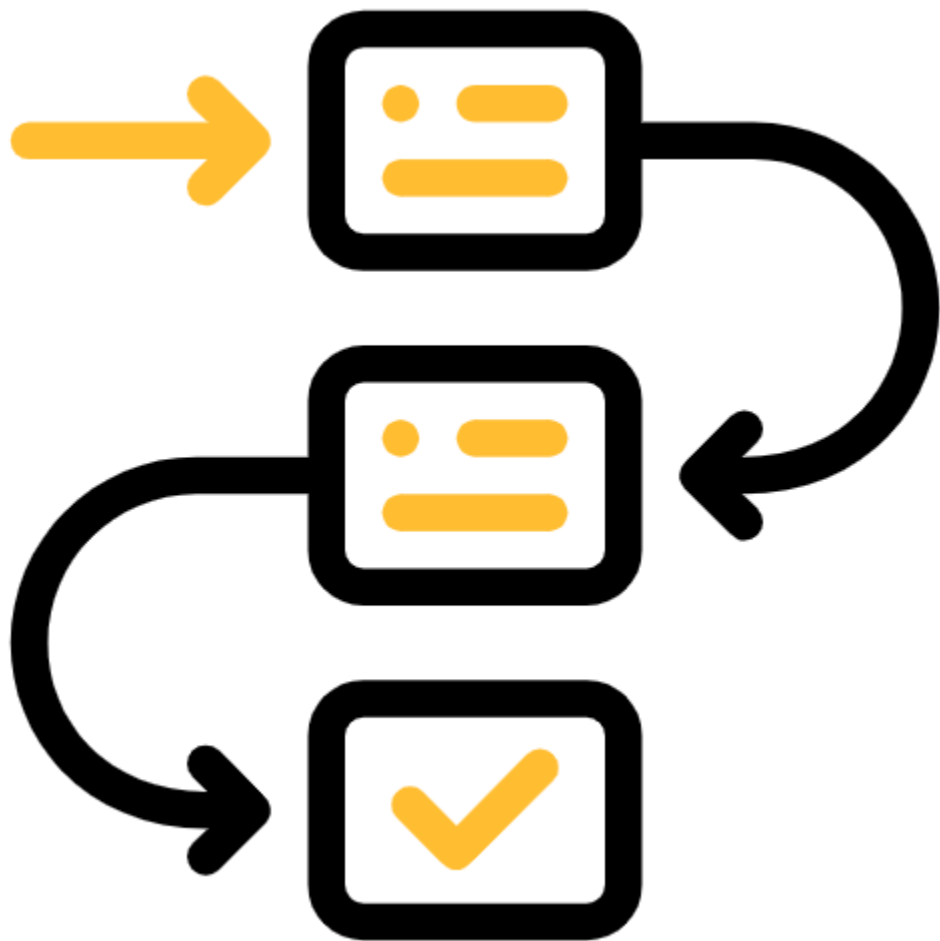
## Dz. U. 2025 poz. 1423

Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o  
zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz  
niektórych innych ustaw

= nowe okresy

= termin zaliczania



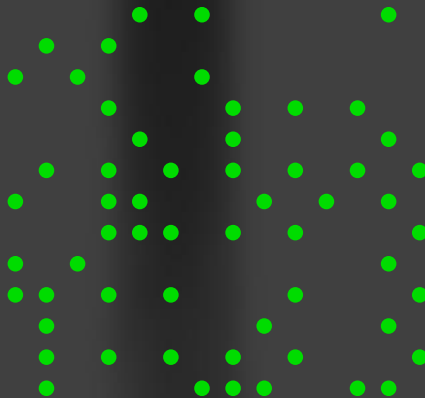


## Wejście w życie:

- 01.01.2026 sektor publiczny
- 01.05.2026 sektor prywatny

## Do tej pory zaliczane były do stażu pracy

- wszystkie **poprzednie okresy** zatrudnienia (rozłączne)
- okresy umowy o pracę tymczasową
- **przejęcie art. 23 1**
- skrócenie okresu wypowiedzenia
- okres odszkodowania po przywróceniu do pracy
- urlop opiekuńczy, wychowawczy, służba wojskowa
- **urlop bezpłatny w ramach porozumienia pracodawców**
- okres przyznania świadczeń dla osób chronionych w przypadku likwidacji
- praca w indywidualnym gospodarstwie rolnym lub jego prowadzenie
- okres pobierania **zasiłku dla bezrobotnych**



# Nowe okresy zaliczalne



# Nowe okresy - KP art. 302



## Służba w:

- Policji
- Urzędzie Ochrony Państwa
- Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego
- Agencji Wywiadu
- Służbie Kontrwywiadu Wojskowego
- Służbie Wywiadu Wojskowego
- Centralnym Biurze Antykorupcyjnym
- Biurze Ochrony Rządu
- Służbie Ochrony Państwa
- Służbie Więziennej
- Straży Granicznej
- Państwowej Straży Pożarnej
- Straży Marszałkowskiej
- Służbie Celno-Skarbowej

# Nowe okresy - KP art. 302<sub>1</sub>

## Okresy:

- prowadzenia **pozarolniczej działalności** oraz pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną prowadzącą tę działalność
  - wykonywania **umowy zlecenia** i umowy agencyjnej (i osoby współpracujące)
  - członkostwa **w rolniczej spółdzielni produkcyjnej** i spółdzielni kółek rolniczych
- w których ta osoba podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym

A także udokumentowane okresy, w których osoba fizyczna **nie podlegała** ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym **na podstawie odrębnych przepisów**.

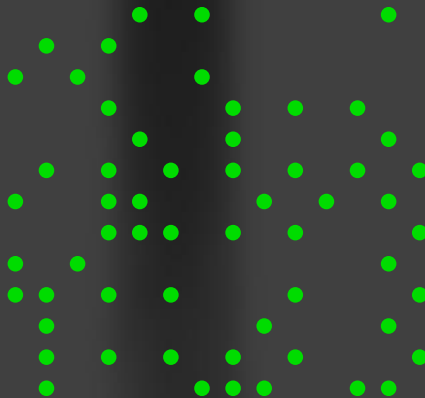
## Nowe okresy - KP art. 302, 302<sub>1</sub>

### Okresy:

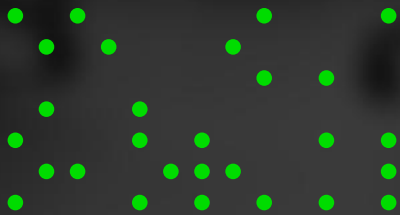
- ulgi na start oraz pozostawania osobą współpracującą
- zawieszenia działalności gospodarczej **w celu sprawowania osobistej opieki** nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe
- sprawowania przez osobę współpracującą osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe
- udokumentowany okres wykonywania **pracy zarobkowej** na innej podstawie niż stosunek pracy przebyty **za granicą**

## Nowe okresy - KKW, art. 128 § 1

### Odpłatne zatrudnienie skazanego



Na co ma wpływ nowy udokumentowany okres?



## Gdy zwiększy się staż

- ✓ dodatek stażowy
- ✓ nagroda jubileuszowa
- ✓ odprawy
- ✓ czas potrzebny do awansu zawodowego
- ✓ okres wypowiedzenia
- ✓ wymiar urlopu



# Okres zatrudnienia u danego pracodawcy



## Wliczamy

- Powyższe okresy z wyłączeniem okresu zawieszenia działalności w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem (i dla osoby współpracującej)
- o ile praca była wykonywana **na rzecz tego pracodawcy**

Pracownik budżetowy zatrudniony od 01.01.2026 składa wypowiedzenie umowy w dniu 15.02.2026. Kadrowa sprawdza PESEL w systemie - pracownik kilka lat temu zawarł UZ i był zleceniobiorcą jednostki przez 12 miesięcy

= okres wypowiedzenia wydłuża się do 1 miesiąca (dodajemy staż)

# Wyliczanie stażu dla celów urlopowych

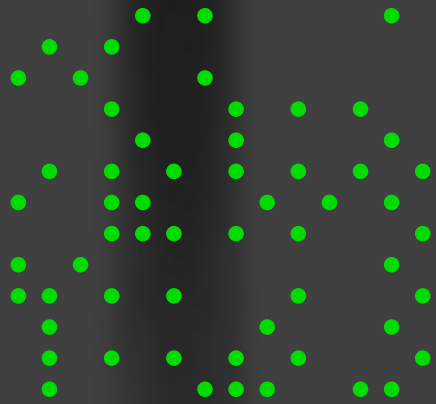


## Korzystniejszy okres

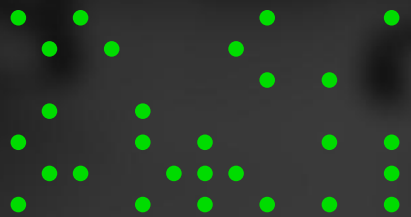
- Praca podczas studiów przez 6 mc to tylko 6 mc stażu a ukończenie studiów to 8 lat = **8 lat stażu**
- Technikum 2012-2016 + 5 lat UZ 2017-2021 = **10 lat stażu**, studia 2017-12.2020 + 2 miesiące UZ w 2021 = **9 lat 2 mc stażu**

## Pierwsza praca

- JDG przez 9 lat 9 mc 29 dni (2014-2023) + zatrudnienie firma prywatna od 15.06.2026: urlop 15.07 i 15.08 to **1/12 z 20 dni**, urlop 15.09 to **1/12 z 26 dni** itd.
- Zatrudnienie firma prywatna od 01.02.2026, dostarczenie w sierpniu 2026 zaświadczenia o 11 latach UZ. **W sierpniu będzie przeliczenie wsteczne od maja na 1/12 z 26 dni**



# Dodatek stażowy i nagroda jubileuszowa



## Dodatek stażowy



### Pracownicy urzędów państwowych i samorządowi

> 5 lat: 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego  
następnie +1% co roku, max 20%

### Karta Nauczyciela

> 3 lata: 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego  
następnie +1% co roku, max 20%

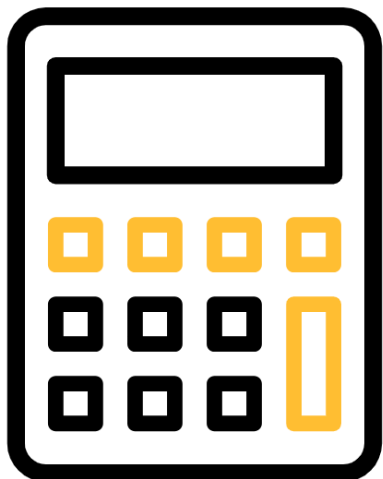
### Sektor prywatny

Brak regulacji, uzgodnienia wewnętrzne

## Zasady wyliczania dodatku stażowego

- wlicza się tylko **zakończone okresy**
  - w przypadku **równoległych zatrudnień**, okresy stażu pracy ustala się **oddzielnie** dla każdego z nich
  - zazwyczaj jest wypłacany **razem z wynagrodzeniem zasadniczym**
  - wypłata dodatku lub zwiększenie wysokości **obowiązuje od kolejnego miesiąca** (jeśli prawo nabyte jest 1-go dnia miesiąca, to wtedy w tym samym)
- + dodatek za wysługę lat nie zwiększa podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
- + jest **wliczany do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego**
- + od 2020 nie jest składnikiem płacy minimalnej

## Dodatek stażowy - przykład



### Dane

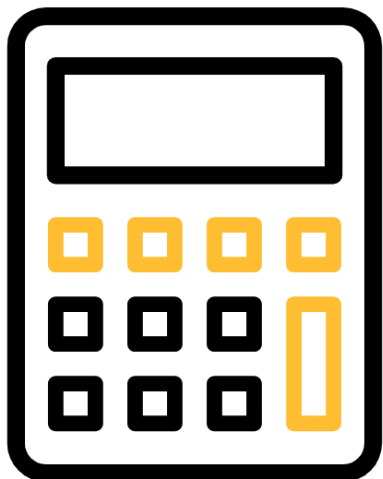
Pracownik urzędu na dzień 28.04.2026 ma udokumentowane 15 lat stażu pracy. Dostarcza zaświadczenie z ZUS o umowie zlecenia trwającej 3 lata w okresie 2020-2023.

Od kiedy i w jakiej wysokości wypłacić wyższe stażowe?

### Odpowiedź

Ustawa obowiązuje dla tej grupy od 01.01.2026. Wypłacamy zatem w maju 2026:

- wyrównanie do 18% za styczeń-kwiecień
- dodatek stażowy za maj w wysokości 18%



# Nagroda jubileuszowa



**Sektor publiczny - nagroda jubileuszowa przysługuje zależnie od stażu pracy:**

- 20 lat - 75 % wynagrodzenia miesięcznego
- 25 lat - 100 % wynagrodzenia miesięcznego
- 30 lat - 150 % wynagrodzenia miesięcznego
- 35 lat - 200 % wynagrodzenia miesięcznego
- 40 lat - 300 % wynagrodzenia miesięcznego
- 45 lat - 400 % wynagrodzenia miesięcznego

**Sektor prywatny - zależnie od regulacji pracodawcy.**

# Zasady wypłaty nagrody jubileuszowej

- wlicza się tylko **zakończone okresy**
- w przypadku **równoległych zatrudnień**, okresy stażu pracy ustala się **oddzielnie** dla każdego z nich
- prawo do nagrody jubileuszowej nabywa się **w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody**
- wypłata następuje **niezwłocznie**

+ jeśli od dnia nabycia prawa do dnia wypłaty nastąpiła **podwyżka**, bierzemy pod uwagę **wynagrodzenie z dnia wypłaty**

+ jeśli od dnia nabycia prawa do dnia wypłaty nastąpiła **zmiana etatu**, bierzemy pod uwagę **wynagrodzenie z dnia nabycia prawa**

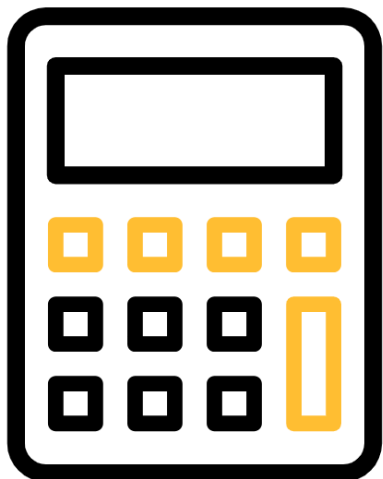
+ **w razie ustania stosunku pracy** w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jeśli do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej **brakuje mniej niż 12 miesięcy** - nagrodę wypłaca się w dniu **ustania stosunku pracy**

## Nagroda a nowe okresy

1. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność nowych okresów upływa okres uprawniający pracownika samorządowego **do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych**, wypłaca mu się tylko **jedną nagrodę – najwyższą**
2. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność nowych okresów pracownik ma okres zatrudnienia dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, **a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres** uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, **nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości**, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - **różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej**
3. Jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik samorządowy **nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy** od tego dnia, **zasady 1 i 2 stosuje się odpowiednio**

# Nagroda jubileuszowa - przykłady

## Dane



1. Pracownik na dzień 01.01.2026 ma 18 lat stażu pracy. Dostarcza dziś zaświadczenie z ZUS o prowadzeniu działalności przez 5 lat. Staż wzrasta do 23 lat.

Czy wypłacamy nagrodę za 20 lat?

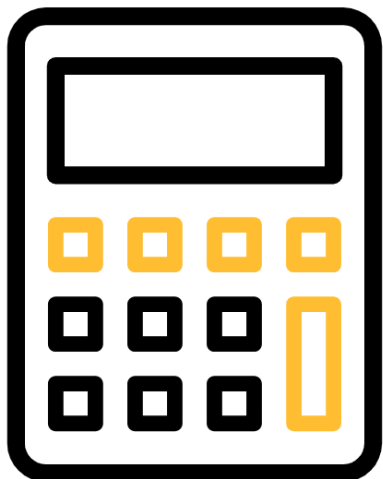
2. Pracownik na dzień 01.01.2026 ma 12 lat stażu pracy. Dostarcza dziś dokumenty o zleceniu za granicą przez 14 lat. Staż wzrasta do 26 lat.

Wypłacamy nagrodę za 20 czy 25 lat?

3. Pracownik na dzień 01.01.2026 ma 20 lat 8 mc stażu pracy. Dostarcza dziś świadectwo służby za okres 5 lat. Staż wzrasta do 26 lat.

Czy wypłacamy nagrodę za 25 lat mimo tego, że w 2025 pracownik dostał nagrodę za 20 lat?

### Odpowiedź



1. Czy wypłacamy nagrodę za 20 lat?

Tak, nabycie prawa w związku z zaliczalnością nowych okresów.

2. Wypłacamy nagrodę za 20 czy 25 lat?

Prawo do dwóch lub więcej nagród = wypłata tylko wyższej

3. Czy wypłacamy nagrodę za 25 lat mimo tego, że w 2025 pracownik dostał nagrodę za 20 lat?

Tylko wyrównanie (nie minęło 12 mc)

# Udokumentowanie

# Jak udokumentować okresy



## 1. Własny współpracownik

Zależy od polityki firmy: z automatu lub na wniosek

## 2. USP

Elektroniczny wniosek do ZUS

## 3. Inne dokumenty

Zaświadczenie o trwaniu UZ,  
podpisane umowy, rachunki,  
przelewy

# Czas na dostarczenie dokumentów

Sektor publiczny	Sektor prywatny
wejście w życie: 01.01.2026	wejście w życie: 01.05.2026
dokumenty do: 31.12.2027	dokumenty do: 30.04.2028
przeliczenie od: 01.01.2026	przeliczenie od: 01.05.2026
dotyczy osób ZATRUDNIONYCH → w dniu wejścia w życie ustawy	
nie stosujemy przedawnienia 3 lat	

„3. Okresów nieudokumentowanych w terminach, o których mowa w ust. 1 i 2, pracodawca zatrudniający pracownika odpowiednio w dniu wejścia w życie ustawy albo w dniu określonym w art. 9 nie wlicza do okresu zatrudnienia tego pracownika.”



# Zaświadczenie USP - informacje

ZUS wydaje zaświadczenia **tylko za część okresów**, które wymienia Kodeks pracy.

Są to okresy:

- **objęcia ubezpieczeniami** emerytalnym i rentowymi
  - lub **opłacania składki** na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub wypadkowe
  - oraz okresy **zgłoszenia do ubezpieczenia** zdrowotnego, podczas ulgi na start
- > zależy od sytuacji
- > nie są potrzebne dodatkowe dokumenty
- > nie jest wymagana pieczęć



# Zaświadczenie USP - treść

## Zaświadczenie zawiera:

- Dane płatnika
- Podleganie/optacanie składek
- Zwolnienia z optacania składek

Polecamy: [Staż pracy na nowych zasadach - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Portal Gov.pl](#)

### Zaświadczenie nr EPWD.

Data wystawienia zaświadczenia 18.02.2026 r.

Znak sprawy:

Data wniosku: 17.02.2026 r.

#### Dotyczy płatnika składek

Pani

- jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność opłaciła składki:  
na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za okresy:  
od 17.12.2013 r. do 16.09.2017 r.  
od 09.05.2019 r. do 01.01.2020 r.  
od 03.06.2020 r. do 09.06.2020 r.  
od 09.06.2021 r. do 18.10.2021 r.  
od 24.10.2021 r. do 04.11.2021 r.  
od 07.11.2021 r. do 07.11.2021 r.  
od 15.11.2021 r. do 22.05.2022 r.  
od 30.05.2022 r. do 27.06.2022 r.  
od 02.07.2022 r. do 13.04.2023 r.  
od 22.04.2023 r. do 30.05.2023 r.  
od 07.06.2023 r. do 08.06.2023 r.  
od 17.06.2023 r. do 01.11.2023 r.  
od 09.11.2023 r. do 26.11.2023 r.  
od 02.12.2023 r. do 09.01.2024 r.

Pani

- jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność była zwolniona z optacania składek w okresach:  
od 17.09.2017 r. do 09.05.2018 r. zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego.  
od 10.05.2018 r. do 08.05.2019 r. zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego.  
od 02.01.2020 r. do 02.06.2020 r. zasiłek chorobowy z ubezpieczenia

# Czy wliczać okresy bez opłacania składek

## Zasiłki

- art. 14 ust. 3 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: za okres opłacania składek **uważa się także** okres pobierania świadczeń za czas niezdolności do pracy
- a świadczenie rehabilitacyjne?  
art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają:  
4) zasiłki - zasiłki i **świadczenie rehabilitacyjne** z ubezpieczenia chorobowego oraz ubezpieczenia wypadkowego

## Wakacje składkowe

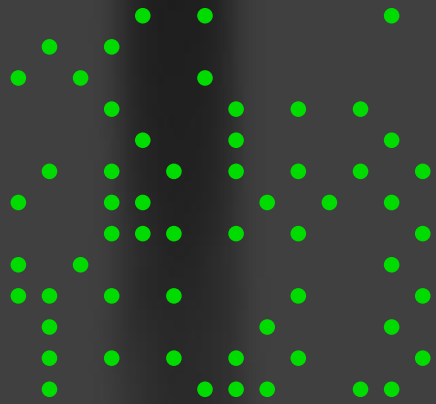
- art. 16 lit. 4a usus: składki finansowane są z budżetu państwa



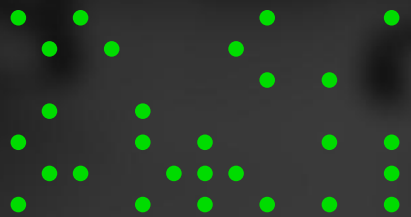
# USP - możliwość weryfikacji

## „Stażowe” – nowa usługa dla pracodawców – potwierdzanie autentyczności zaświadczeń ZUS – ZUS

1. Udostępnienie pracodawcy zaświadczenia z załącznikiem
2. Pracodawca  **zaczytuje dokument** na stronie:  
<https://www.zus.pl/ezus/weryfikacja-dokumentu-usp>
3. Weryfikacja – opcje
  - „Zaświadczenie zostało pomyślnie zweryfikowane”
  - „Zaświadczenie zostało zweryfikowane jako nieprawidłowe” w bazie ZUS nie ma zaświadczenia o identycznej treści. Przyczyną niezgodności może być m.in. zmiana treści zaświadczenia po tym, jak trafiło ono do pracownika.



# Przepisy przejściowe i praktyka



# Dwa przepisy przejściowe



## Okres wypowiedzenia

- Jeśli trwa gdy ustawa wchodzi w życie = **nie ulega przedłużeniu**

## Nabór

- Sektor państwowy: jeśli nabór trwa gdy ustawa wchodzi w życie = **nie wliczamy nowych okresów**



# Perspektywa biznesowa



Zachęcamy do komunikacji nowych zasad pracownikom:

- unikniesz dostarczania nadmiarowych dokumentów (np. umowa o pracę zamiast świadectwa, rachunki ze składkami zamiast USP)
- przyjmiesz dokumenty na własnych zasadach (np. w danym okresie miesiąca)
- wzmocnisz transparentność
- pokażesz że zmiany przepisów nie są wyzwaniem organizacyjnym bo nad tym panujesz

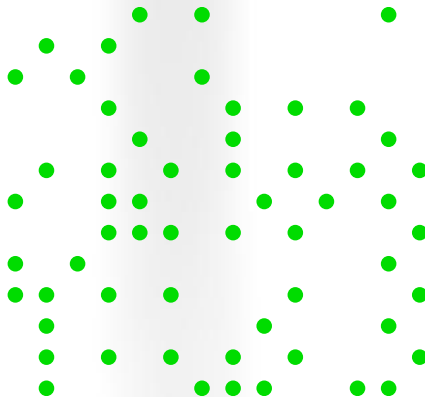




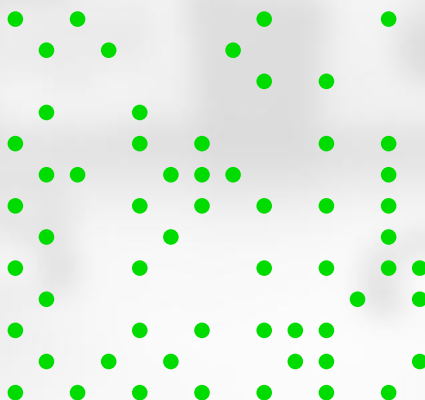
**Jak wesprze mnie:**

mój system kadrowo-płacowy **Symfonia R2Płatnik?**





## Podsumowanie



# Jak być na bieżąco

- Śledź webinary Symfonii w obszarze Kadry-Płace-HR

 symfonia

BĄDŹ NA BIEŻĄCO  
**ZMIANY PRAWNE W HR**

WEBINAR

Wartościowanie stanowisk  
w praktyce HR

26.03.2026, godz. 10.00

  
Małgorzata Szarzec  
HR Full-Stack,  
ICF Certified Coach

  
Małgorzata Wystouch  
Ekspert ds. digitalizacji  
HR, Symfonia

Zapraszamy na stronę  
<http://symfonia.pl>



- Korzystaj ze wsparcia programu, który **jest zgodny z przepisami**
- Używaj narzędzi automatyzacji dostępnych w programach



# Ankieta i Q & A



**symfonia**

Oprogramowanie. Biznes. **Harmonia.**

# Nowe zasady stażu pracy od 1 maja – co musisz wiedzieć ?

Webinar Symfonii z dnia 28.04.2026r.

Olga Szczepańska

Weronika Sawicka

